

# Beleidsplan stichting Ontmoetingscentrum De Petrus in Vught



## **Paragraaf 0: voorgeschiedenis**

Het ontmoetingscentrum De Petrus heeft in 2018 zijn deuren geopend in de monumentale (gebouw is van 1884) Petruskerk in Vught. Met subsidie van Rijk, provincie en gemeente en met een investering van de eigenaren/erfpachters De Petrus BV is het gebouw geschikt gemaakt voor een nieuwe functie. In het gebouw zijn diverse publieke functies (zie hierna) en ook de lokale VVV en enkele ondernemers gevestigd.

De stichting Ontmoetingscentrum De Petrus huurt een groot gedeelte van het gebouw van de eigenaren/erfpachters en verhuurt op zijn beurt aan de diverse publieke partijen.

## **Paragraaf 1: inleiding**

Dit document is het beleidsplan van Ontmoetingscentrum De Petrus voor de periode 2021 tot en met 2026. We bespreken dit document met onze huurders en gebruikers en met de gemeente. Vaststelling willen we laten plaatsvinden in de loop van december 2020.

De gekozen periode (2021-2026) komt overeen met de resterende looptijd van het huurcontract dat wij hebben gesloten met de eigenaren/erfpachters van De Petrus.

Reacties zijn welkom, ook na de vaststelling. We zullen dit plan periodiek (minimaal 1 keer per kalenderjaar) evalueren en wanneer wenselijk bijstellen.

## **Paragraaf 2: voor wie bedoeld?**

Dit plan is bedoeld als beleidskader voor ons eigen (lees: bestuur) handelen, voor het handelen van onze vaste medewerkers en ondersteuners en voor alle gebruikers van De Petrus.

De vaste gebruikers van De Petrus zijn de bibliotheek (Stichting Huis73 in Den Bosch), het museum (Stichting Vughts Museum), ABZ (stichting Anders Bezig Zijn te Vught), de Wereldwinkel Vught en Welzijn Vught (onderdeel van de stichting Farent te Den Bosch). Vaste gebruikers zijn verder onder meer de RABO bank, het leescafé (onderdeel van restaurant Hemels in Vught), de stichting Erfgoed Vught en diverse andere huurders.

## **Paragraaf 3: de doelstelling van de stichting: bedrijfsvoering en aansturing**

Onze stichting heeft tot doel om de exploitatie van het ontmoetingscentrum De Petrus in continuïteit te doen plaatsvinden. Daarbij staan het behoud van de kwaliteit van het ontmoetingscentrum, het bewaken van de financiële positie en de belangen van met name de vaste huurders voorop.

De werkorganisatie van de stichting bestaat uit een coördinator (25 uur per week), enkele conciërges (bij elkaar circa 800 uur per jaar), een PR-medewerker (gedetacheerd vanuit Huis73 voor 8 tot 12 uur per week) en circa 50 vrijwilligers, waarvan meer dan 40 gastvrouw of gastheer zijn.

Er functioneren op dit moment acht werkgroepen (onder meer voor rondleidingen, VVV, balie en scholing, techniek, afsprakenkader vrijwilligers, rooster et cetera) en er is een klusteam dat vooral technische werkzaamheden verricht. De coördinator begeleidt de meeste werkzaamheden, veelal in samenspraak met één of meer bestuursleden.

#### **Paragraaf 4: de doelstelling van de stichting: inhoudelijk**

Onze stichting heeft inhoudelijk tot doel om het ontmoetingscentrum een plek te laten zijn waar de vaste huurders hun activiteiten zo goed mogelijk kunnen uitvoeren en waar de inwoners van Vught zich thuis voelen. Het ontmoetingscentrum is daarnaast een wijkpunt van de gemeente Vught en de vestigingsplaats van de plaatselijke VVV. Het gebruik door de vaste huurders staat voorop maar aanvullend tracht de stichting inkomsten te verwerven door middel van (incidentele) verhuur van ruimtes en door middel van andere activiteiten zoals bijvoorbeeld rondleidingen. De stichting bevordert tevens de inhoudelijke samenwerking van de (huur-)partners.

Bij de incidentele verhuur wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de inhoudelijke doelstellingen van het ontmoetingscentrum. Puur commerciële verhuur sluiten we niet uit, maar continuïteit gaat voor incidenteel succes en de publieke opdracht van de stichting gaat voor opbrengsten die aan de publieke opdracht geen bijdrage leveren. Wanneer er keuzes gemaakt moeten worden bij de invulling van de jaarkalender hebben lokale initiatiefnemers in beginsel voorrang en zeker bij vergelijkbare bijdragen aan de exploitatie van de stichting boven initiatiefnemers van buiten de gemeente Vught. Dat zo zijnde is er ook ruimte voor bijvoorbeeld regionaal, provinciaal of landelijk werkende organisaties om in De Petrus te vergaderen of bijvoorbeeld een expositie te houden.

Het gebruik van de kerk dient verder te passen binnen de afspraken die daarover zijn vastgelegd tussen de parochie en de huidige eigenaren/erfpachters. We hebben al vele mooie initiatieven kunnen faciliteren, zoals bijvoorbeeld het optreden van koren, diverse exposities, een meezingfeest en bijeenkomsten van bijvoorbeeld Erfgoed Brabant en de provincie Noord-Brabant, we zullen het daarop gerichte beleid de komende jaren voortzetten.

#### **Paragraaf 5: financieel beleid**

Het financieel beleid is gericht op continuïteit. Dit betekent concreet dat soberheid wordt betracht waar mogelijk en dat eventuele financiële ruimte voor een belangrijk deel wordt gereserveerd om tegemoet te kunnen komen aan toekomstige risico's. Aan de subsidiegever (gemeente Vught) wordt door middel van een jaarverslag (financieel en inhoudelijk gecombineerd) gerapporteerd, een samenvatting wordt gepubliceerd op de website van de stichting. De stichting speelt zo goed mogelijk in op het verwerven van aanvullende middelen door middel van bijvoorbeeld prijsvragen, EU-projecten, en het vragen van donaties aan betrokken inwoners van Vught. Eind 2020 zal bij de Belastingdienst de ANBI status worden aangevraagd. Er wordt gewerkt aan het oprichten van een club Vrienden van de Petrus.

Het financieel beheer wordt zo doelmatig mogelijk uitgevoerd met ondersteuning van een professioneel administratiekantoor.

Waar mogelijk wordt gewerkt met vrijwilligers. Voor de noodzakelijke inzet van betaalde medewerkers wordt ingezet op een sober beloningsbeleid, waar mogelijk door middel van de inzet van ingehuurde medewerkers. De leden van het bestuur ontvangen voor hun inzet geen vergoeding.

#### **Paragraaf 6: inclusief beleid en gastvrijheid**

Binnen de mogelijkheden van de stichting streven we naar een zoveel mogelijk inclusief beleid. Voorbeelden daarvan kunnen zijn: het inschakelen van medewerkers van de werkvoorziening, het open staan – zowel als ontmoetingscentrum (bij het organiseren van de werkzaamheden) als in de

dagelijkse praktijk bij het ontvangen van bezoekers – voor mensen die op de één of andere manier extra aandacht vragen.

### **Paragraaf 7: werken met vrijwilligers**

Zoals aangegeven in paragraaf 5 wil de stichting zoveel mogelijk de inzet van vrijwilligers benutten, waarbij het vaak zal gaan om mensen uit Vught, maar er gelden op dat punt geen beperkingen. Met de vrijwilligers wordt minimaal drie keer per jaar een bijeenkomst georganiseerd, zodat tussen vrijwilligers, coördinator en bestuur de uitwisseling van informatie zoveel mogelijk wordt bevorderd. Vrijwilligers die willen meedoen aan trainingen of aan andere activiteiten die kunnen bijdragen aan het functioneren als vrijwilliger worden daartoe zoveel mogelijk in staat gesteld. Alle werkafspraken met de vrijwilligers en alles wat daarmee verband houdt wordt vastgelegd en actueel gehouden in een voor alle vrijwilligers toegankelijk werkdocument.

### **Paragraaf 8: het bestuur**

Bij de oprichting van de stichting (2016) is het bestuur gevormd op initiatief van onder meer het gemeentebestuur en de (toen nog toekomstige) gebruikers van het ontmoetingscentrum. Bij vacatures worden de vaste gebruikers in de gelegenheid gesteld om kandidaten voor te dragen. De formele verantwoordelijkheid voor het benoemen van nieuwe leden ligt bij het bestuur zelf. Voor de periode 2021/2022 zetten wij in op enige aanvulling van het bestuur, met als perspectief dat nieuw te benoemen leden op termijn één of meer van de nu zittende leden kunnen vervangen. Vanaf de oprichting van de stichting heeft het bestuur bestaan uit:

Jan Slegers	voorzitter
Hans Jager	secretaris
Peter Hordijk	penningmeester

### **Paragraaf 9: veiligheid**

We besteden aandacht aan de veiligheid van de huurders en van onze bezoekers door het up to date houden van de formeel voorgeschreven documenten zoals het ontruimingsplan, maar vooral ook door regelmatig periodiek onderhoud en controle van de in De Petrus aanwezige veiligheidsvoorzieningen (onder meer diefstalalarm, brandalarm, brandblussers, AED). Minimaal jaarlijks organiseren we in samenwerking met de vaste gebruikers een BHV training en een ontruimingsoefening. We hanteren een protocol voor situaties die naar het oordeel van de aanwezige medewerkers een veiligheidsrisico (voor bezoeker of medewerker) kunnen opleveren.

### **Paragraaf 10 perspectief op langere termijn**

Wij zetten erop in om in gesprekken met de eigenaren/erfpachters en met de gemeente tot een verlenging van de nu geldende subsidie- en huurafspraken te komen. In het huurcontract is de optie opgenomen om het contract eenzijdig (door onze stichting) met vijf jaar te verlengen.

Het ontmoetingscentrum De Petrus heeft in korte tijd een belangrijke plek verworven in de samenleving van Vught, dit verdient continuïteit.